

Etický kodex

Společnosti REMET, spol. s r.o.

IČO: 00207675

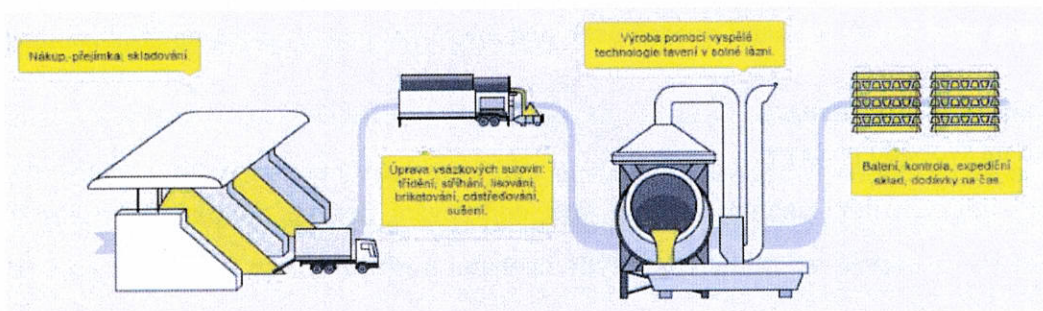


REMET

1 ROZSAH PLATNOSTI

Etický kodex je vyjádřením našeho závazku k etickému a bezúhonnému jednání v každé situaci a zároveň k respektování základních hodnot demokratického právního státu a lidských práv každého jednotlivce. Obsah etického kodexu společnost REMET spol. s r.o. všichni dodržují vzhledem s návazností na Listinu základních práv a svobod České republiky a na základě úmluv Evropské unie, které Česká republika ratifikovala a implementovala do svého právního pořádku.

Takový přístup očekáváme nejen od každého jednotlivého zaměstnance společnosti, v každém místě, každý den, ale také od všech našich dodavatelů a obchodních partnerů. Vysoké standardy etického chování v našich vztazích jsou základem dlouhodobého úspěchu.



Informace o vydání tohoto kodexu byla zaslána elektronickou poštou. Originál je uložen v elektronické podobě ve formátu PDF i editovatelném formátu Word na každém PC společnosti ve složce FIREMNÍ DOKUMENTY a ve složce ISO. S etickým kodexem byli seznámeni všichni pracovníci společnosti REMET, spol. s r.o.

Společnost také podporuje whistleblowing. Jedná se princip, který je používán pro nahlášení neetického, škodlivého, nebo dokonce protizákonného jednání v organizaci jejím zaměstnancem. Tato oznámení jsou důležitá proto, aby bylo zabráněno škodám ve společnosti, či poškození zaměstnanců, zákazníků, nebo státu. V těchto případech, je whistleblowing oprávněný. Zjednodušeněji lze říct, že pokud zaměstnanec nebo jiná zainteresovaná strana zjistí, že jiný zaměstnanec nebo zainteresovaná strana se chová v rozporu s etickým kodexem, právním řádem České republiky nebo porušuje např. dobré mravy apod. neprodleně tuto situaci oznámí tak, aby nedošlo k poškození ostatních zaměstnanců, dobrého jména společnosti apod.

2 LIDSKÁ PRÁVA

Společnost respektuje základní lidská práva, které má každá zainteresovaná strana a také požadujeme, aby tyto strany respektovali práva ostatních. Lidská práva, které je společnost

předpisů apod.). Základní principy jsou obsaženy v politice BOZP společnosti REMET spol. s r.o.

Při všech činnostech společnosti, včetně vývoje, plánování, projekce, výroby, prodeje a nakládání s výrobky, chrání životní prostředí dle právních předpisů o ochraně životního prostředí České republiky a na základě environmentální politiky společnosti. Společnost vlastní certifikát dle ČSN EN ISO 14001, kterým dokládá zavedení a neustále zlepšování systému environmentálního managementu. Společnost se aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snaží o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí.

2.2 Rovné zacházení a příležitosti

Společnost bojuje proti diskriminaci jakéhokoliv účastníka zainteresovaných stran. Dle Listiny základních práv a svobod České republiky nesmí být člověk diskriminován na základě toho, že se jedná o občany různých zemí, vyznání, náboženství, kultury či sociálního původu.

Z tohoto důvodu se společnost zavazuje k tomu, že nebude docházet k diskriminaci ať už na základě rasy, barvy kůže, pohlaví, věku, jazyka, náboženství, politického nebo jiného názoru, etnického, národnostního nebo sociálního původu, majetku, narození, sexuální orientace nebo jiného stavu, včetně manželského nebo rodičovského stavu, a poskytovat rovné příležitosti každému na základě zásluh. Společnost diskriminaci nebude tolerovat a její porušení bude okamžitě řešit.

2.3 Důstojnost a vzájemná úcta

Na pracovním prostředí společnosti se dbá na důvěru a vzájemnou úctu všech zaměstnanců. S externími zainteresovanými stranami, s nimiž jsou zaměstnanci společnosti v kontaktu je vždy jednáno ve vzájemné úctě, důstojnosti a respektu. Takové zacházení společnost požaduje i od externích zainteresovaných stran.

V žádném případě společnost nebude tolerovat ponižující, degradující, urážející, zastrašující nebo nepřátelské chování na svém pracovišti nebo od externích zainteresovaných stran, jelikož každý z účastníků zainteresovaných stran má právo na to, aby s ním bylo jednáno v úctě, důstojnosti a slušně.

odhodlána dodržovat a požaduje jejich dodržování od ostatních jsou převážně vymezeny v Listině základních práv a svobod České republiky a Listině základních práv Evropské unie. Mezi tyto práva se řadí práva občanská, politická, ekonomická, sociální a kulturní, včetně těchto vyjmenovaných:

- právo na lidskou důstojnost;
- právo na život;
- svoboda a bezpečí osoby;
- právo na uspokojivý životní a zdravotní standard;
- právo na spravedlivé a příznivé pracovní podmínky;
- právo na spravedlivou mzdu a slušné bydlení;
- právo na přiměřený standard bydlení;
- právo zakládat a připojit se k odborové organizaci a právo na kolektivní vyjednávání;
- ochrana před všemi formami nucené nebo nedobrovolné práce; - ochrana před zaměstnáváním dětí;
- ochrana před diskriminací;
- právo na svobodu projevu

Respektování lidských práv zahrnuje, mimo jiné, dodržování firemní politiky, právního řádu České republiky, spolupráci se zainteresovanými osobami a přispívání ke všeobecné prosperitě komunit a společnosti, v nichž působíme.

Společnost věnuje speciální pozornost při respektování lidských práv především našim pracovníkům, ale také dodavatelům. Každý ze zainteresovaných stran se může kdykoliv obrátit na odpovědnou osobu v případě, že budou poškozovány jeho lidská práva nebo bude svědkem toho, že něčí lidská práva, které společnost dodržuje, budou poškozovány.

2.1 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) a ochrana životního prostředí

Společnost si uvědomuje, že rizika vznikající při její činnosti mohou do jisté míry ohrozit zdraví a život zaměstnanců nebo životní prostředí. Samozřejmě společnost přísně dbá na dodržování zákonů a právních předpisů České republiky v oblasti BOZP (například: zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění; zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů; zákon č. 309/2006 Sb., zákon o zajišťování dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů; Vyhláška č. 180/2015 Sb., vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích pro těhotné ženy a mladistvé apod.) Českých technických norem v oblasti BOZP, PO (například: zákon č. 133/1985 Sb., zákon o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů; Vyhláška č. 246/2001 Sb., vyhláška o požární prevenci, ve znění pozdějších předpisů).

předpisů apod.). Základní principy jsou obsaženy v politice BOZP společnosti REMET spol. s r.o.

Při všech činnostech společnosti, včetně vývoje, plánování, projekce, výroby, prodeje a nakládání s výrobky, chrání životní prostředí dle právních předpisů o ochraně životního prostředí České republiky a na základě environmentální politiky společnosti. Společnost vlastní certifikát dle ČSN EN ISO 14001, kterým dokládá zavedení a neustále zlepšování systému environmentálního managementu. Společnost se aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snaží o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí.

2.2 Rovné zacházení a příležitosti

Společnost bojuje proti diskriminaci jakéhokoli účastníka zainteresovaných stran. Dle Listiny základních práv a svobod České republiky nesmí být člověk diskriminován na základě toho, že se jedná o občany různých zemí, vyznání, náboženství, kultury či sociálního původu.

Z tohoto důvodu se společnost zavazuje k tomu, že nebude docházet k diskriminaci ať už na základě rasy, barvy kůže, pohlaví, věku, jazyka, náboženství, politického nebo jiného názoru, etnického, národnostního nebo sociálního původu, majetku, narození, sexuální orientace nebo jiného stavu, včetně manželského nebo rodičovského stavu, a poskytovat rovné příležitosti každému na základě zásluh. Společnost diskriminaci nebude tolerovat a její porušení bude okamžitě řešit.

2.3 Důstojnost a vzájemná úcta

Na pracovním prostředí společnosti se dbá na důvěru a vzájemnou úctu všech zaměstnanců. S externími zainteresovanými stranami, s nimiž jsou zaměstnanci společnosti v kontaktu je vždy jednáno ve vzájemné úctě, důstojnosti a respektu. Takové zacházení společnost požaduje i od externích zainteresovaných stran.

V žádném případě společnost nebude tolerovat ponižující, degradující, urážející, zastrašující nebo nepřátelské chování na svém pracovišti nebo od externích zainteresovaných stran, jelikož každý z účastníku zainteresovaných stran má právo na to, aby s ním bylo jednáno v úctě, důstojnosti a slušně.

2.4 Ochrana soukromí

Společnost bude nakládat s osobními informacemi zainteresovaných stran je tak, jak to dovolují právní předpisy České republiky, konkrétně zákon č. 110/2019 Sb., zákon o zpracování osobních údajů. Ze strany společnosti jde o dodržování soukromí osob a jejich osobních informací.

2.5 Slušné pracovní praktiky

Společnosti nepodporuje a ani praktikuje žádnou formu nucené, nedobrovolné, otrocké nebo dětské práce ani žádný druh neetického chování zaměstnavatele, jako je zdržování výplaty, odmítnutí žádosti o nemocenskou nebo denního odpočinku, zneužívání alternativních forem zaměstnávání nebo vyhýbání se příspěvkům na zdravotní pojištění. Dohlíží na to, aby se na každém pracovišti společnosti neobjevovaly žádné z těchto forem práce a otrokářství, nevolnictví a obchodu s bílým masem.

Na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů může společnost zaměstnávat osoby ve věku pro bezrizikovou práci je 15 let, a pro rizikovou práci 18 let. U mladistvých zaměstnanců musí být dodrženo, že jim vykonávána práce nebude v rozporu se zákoníkem práce a také s vyhláškou č. 180/2015 Sb., o zakázaných pracích a pracovištích těhotným ženám, kojícím matkám a mladistvým.

3 SVOBODNÝ A POCTIVÝ OBCHOD A HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Společnost REMET spol. s r.o. dodržuje poctivé obchodní praktiky, dodržuje zásady poctivé hospodářské soutěže, a to vždy v souladu s platnými právními předpisy České republiky a Evropské unie.

Jestliže se zaměstnanec nebo jiná zainteresovaná osoba, dozví o nějaké nelegální činnosti, která by porušovala zásady poctivého a svobodného obchodu nebo hospodářské soutěže a další, je povinen tuto skutečnost oznámit, a to bez toho, aby sledoval svůj vlastní prospěch.

3.1 Poctivá hospodářská soutěž

Společnost podporuje dodržování poctivé hospodářské soutěže a zaručuje ty nejlepší možnosti pro zákazníky při výběru nejideálnější ceny. V žádném případě neprovádíme nekalé praktiky, které by jakýmkoliv způsobem poškozovali naši konkurenci, jeho jméno anebo renomé a vždy postupujeme v souladu s platnými právními předpisy. Zákony na ochranu hospodářské soutěže zakazují řadu praktik, které znemožňují svobodnou a poctivou hospodářskou soutěž, jako jsou

nezákonné dohody mezi konkurenty nebo nekorektní chování zaměřené na dosažení nebo udržení obchodu. Společnost velmi pečlivě dbá na to, aby jakýmkoliv způsobem neuzavírala žádný druh kartelové dohody.

3.2 Dodržování dovozních – vývozních regulací, omezení a sankce

Při dodržování dovozních – vývozních regulací, omezení apod. společnost přísně dodržuje všechny platné právní předpisy České republiky a Evropské unie, které se k dovozu nebo vývozu vztahují. Sankce vyplívají ze zákonných zákazů nebo omezení na prodej, nákup, převod nebo zpřístupnění zboží, finančních prostředků, služeb, softwaru nebo informací.

4 ZÁKAZ KORUPCE A PODVODŮ

Společnost v žádném ohledu netoleruje korupci v jakékoliv formě, ať už úplatků, plateb za usnadnění, ilegálních provizí, vydírání, zneužití pravomoci pro osobní prospěch, nepřiměřených výhod s cílem ovlivnit apod. Společnost netoleruje žádné podvodné praktiky. Podvod zahrnuje veškeré formy úmyslného nebo nezákonného klamání. Patří sem úmyslné falešné prohlášení nebo skrývání podstatného faktu pro účely vyvolání jednání nebo získání výhody, která způsobí škodu. Toto postavení si společnost drží i tehdy, že je toto rozhodnutí staví do těžké obchodní situace v boji s konkurencí.

Jestliže se zaměstnanec nebo jiná zainteresovaná osoba, dozví o nějaké nelegální činnosti, jakou může být např. korupce, podplácení, podvody a další, je povinen tuto skutečnost oznámit, a to bez toho, aby sledoval svůj vlastní prospěch.

4.1 Praní špinavých peněz

Společnost v žádném případě netoleruje praní špinavých peněz, žádným způsobem neposkytuje finanční prostředky na podporu trestných činů nebo terorismu, neutajuje ilegální finanční prostředky a nikdy nebude bránit vyšetřování nebo nahlášení podezření z praní špinavých peněz. Společnost se zavazuje, že nikdy nestrpí, neusnadní ani jakýmkoliv způsobem nebude podporovat praní špinavých peněz.

4.2 Pravdivé podání zpráv a integrita obchodních procesů

Společnost dbá na to, aby veškeré záznamy, ať už finančního charakteru nebo nefinančního charakteru byli vždy pravdivé, úplné a vždy byli doručeny těm správním institucím tak, jak to

udávají právní předpisy České republiky. Společnost také netoleruje jakékoliv falšování či zkreslování záznamů. Nesprávné, neúplné a neefektivní spravování záznamů a hlášení může zvýšit významná obchodní rizika vedoucí k právním následkům a poškození dobrého jména, finanční situace a konkurenceschopnosti.

5 VYHÝBANÍ SE STŘETU ZÁJMŮ

Společnost respektuje soukromí zaměstnanců a obvykle se nezajímá o to, co její lidé dělají mimo pracovní dobu. Ovšem mezi společností a všemi zainteresovanými stranami je založen vztah především na důvěře čímž může dojít ke střetu zájmů. A to tak, jestliže soukromé aktivity zaměstnanců nebo jiné aktivity zainteresovaných stran mohli narušit očekávanou oddanost zájmům společnosti. Proto společnost klade důraz všem zainteresovaným stranám, aby se pozdrželi jakéhokoliv jednání, které by mělo za následek ohrožení zájmů společnosti. Střet zájmů může totiž závažným způsobem ohrozit dobré jméno společnosti. Existuje několik možností nebo situací, díky kterým může dojít ke střetu zájmů, přičemž mezi typické situace můžeme zařadit například:

- druhé zaměstnání nebo mandát;
- podíl v obchodním partnerství nebo soukromém podniku;
- zaměstnání a příslušnost blízkých příbuzných a blízký příbuzný nebo někdo, s nímž máte soukromý vztah, jako váš podřízený nebo nadřízený spolupracovník;
- investice.

6 OCHRANA PODNIKOVÉHO MAJETKU

Společnost disponuje s různými zdroji majetku. Může se jednat o hmotný i nehmotný majetek, finanční a nefinanční zdroje s vysokou hodnotou apod. Proto společnost musí dbát na zvýšenou ochranu podnikového majetku, jelikož špatné hospodaření s podnikovým majetkem se považuje z pohledu společnosti za zneužití jejího zájmu. Proto všechny zainteresované strany přebírají odpovědnost za veškerý podnikový majetek, který jim byl svěřen a budou ho využívat pouze k legálním a obchodním účelům tak, aby nedocházelo k znehodnocování tohoto majetku a popřípadě nesnižovalo konkurenceschopnost společnosti.

7 OCHRANA OBCHODNÍHO TAJEMSTVÍ A OBCHODNÍCH INFORMACÍ

Společnost získává a pracuje s informacemi pouze tak, jak to stanoví právní předpisy. Používáme pouze veřejně dostupné zdroje informací k posouzení obchodních, spotřebitelských, konkurenčních, dodavatelských a technologických trendů a chování, jakou jsou plánované

parlamentní návrhy a jiná regulační opatření a komunikační kampaně. Všechny zainteresované strany jsou odpovědní za ochranu důvěrnosti, integrity a směřují nakládat s informacemi společnosti pouze tak, aby žádným způsobem neohrozilo obchodní tajemství společnosti nebo dodavatelů apod.

8 OCHRANA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

Duševní vlastnictví je něco, co si samy vytvoříme, vymyslíme nebo například zrealizujeme. Mezi toto vlastnictví lze zahrnout autorská práva, know-how, patenty, známky, značky apod. Vše se stává majetkem společnosti a jsou chráněny zákonem. V tomto duchu společnost respektuje práci ostatních a dává pozor, aby neporušovala práva duševního vlastnictví jiných; to samé očekává od ostatních.

9 BEZPEČNOST DAT, DIGITÁLNÍ SYSTÉMY

Společnost přísně dbá na dodržování bezpečnosti kybernetického prostoru. Prostřednictvím modernizace informačních technologií se neustále snaží zdokonalovat a zajišťovat důvěrnost, integritu a dostupnost elektronicky uložených dat. Všechn software, hardware ale stejně tak i informace uloženy v digitálních systémech společnosti se považují za jejich majetek a jakékoliv šíření, prodání, zneužití apod. se považuje za nelegální. Používání internetu pro nepracovní účely je povoleno pouze v takovém rozsahu, že to neohrožuje bezpečnost, výkon nebo stabilitu systému a sítě a nenarušuje plnění pracovních úkolů.

10 VZTAHY A KOMUNIKACE S OBCHODNÍMI PARTNERY

Jako základ úspěšné a dlouhotrvající spolupráce je čestný, uctivý a správný přístup k zákazníkovi, dodavateli, partnerovi apod. Společnost se neustále snaží monitorovat, kontrolovat, vyhodnocovat a zdokonalovat své produkty, služby, technologie apod. tak, aby mohla být dodržena co největší požadovaná kvalita, bezpečnost a spolehlivost. Společnost zaručuje dodržování všech jejich smluvních závazků. Vztah mezi společnostmi a externí zainteresovanou stranou je založen na vzájemné důvěře a úctě a zaměstnanci jsou si vědomi, že jakákoliv jejich komunikace není obrazem pouze jejich ale obrazem celé společnosti.

11 NÁŠ POSTOJ K POLITICÉ AKTIVITĚ

Mezi zájmy společnosti nepatří přímé se angažování v politických aktivitách a ani neprovozuje žádnou politickou agendu. Ovšem společnost žádným způsobem neomezuje ani nezakazuje svým zaměstnancům svobodně se rozhodnout a vyjádřit svůj politický názor nebo se přímo zapojit

do politicky. Nicméně zaměstnanci, kteří se rozhodnou vstoupit do politiky nesmí tuto činnost vykonávat pod jménem společnosti nebo v rozporu se zásadami společnosti uvedených v tomto kodexu.

12 VZTAH ETICKÉHO KODEXU SMĚREM K DODAVATELŮM

Veškeré výše popsané pravidla vyžaduje společnost REMET, s.r.o, i po svých dodavatelích. Tyto požadavky jsou našimi dodavateli stvrzeny v rámci objednávky, smlouvy, rámcové smlouvy a separátních dokumentů. Požadavky společnosti směrem do dodavatelského řetězce jsou, kromě výše uvedeného, minimálně zaměřeny na porušování:

- Zvýhodňování ve mzdové politice
- Dodržování pravidel zákoníku práce (pracovní doba apod.)
- Svobodu kolektivního vyjednávání
- Pravidla „whistleblowingu“
- Dodržování environmentální politiky vez vztahu k emisím skleníkových plynů, energetické účinnosti, obnovitelným zdrojům, kvalitě a spotřebě vody, kvalitě ovzduší, řízení zdrojů a snižování odpadů i v nakládání s chemikáliemi.

13 PORUŠENÍ ETICKÉHO KODEXU

V případě prokazatelného porušení etického kodexu, mohou být přijata disciplinární opatření, v souladu s právními předpisy a s interními zásadami a pravidly společnosti. Zvláště závažné porušení tohoto kodexu mohou vést i k ukončení pracovního poměru nebo k ukončení spolupráce.

Za vedení společnosti REMET, s.r.o.:

Ing. Zdeněk Čapek (jednatel)

